

El papel de la migración en la competitividad de Colombia

Autores/Colaboradores: Miguel Obando (DNP), Gabriela Homez (DNP) y María Paula González (DNP).

Principales resultados

La relación entre migración comercio e inversión extranjera directa no ha sido completamente abordada, ni hay políticas alrededor de este tema que hayan sido plenamente evaluadas. La migración venezolana se ha incrementado dramáticamente sobre los últimos años afectando principalmente los mercados informales de Colombia y representando un desafío de política en términos de regularización e inserción de los inmigrantes dentro de los esquemas de seguridad social. La situación de la frontera con Venezuela ha causado un gran problema y un casi cierre de la relación comercial con ese país. Por otro lado, la información sobre los migrantes colombianos es más bien escasa, quizás esto debería ser uno de los primeros elementos para abordar en el diseño de recomendaciones de política basados en evidencia. Los migrantes colombianos, especialmente en Estados Unidos y España, tienen mayores niveles de educación y, en general, ellos mejoran su situación económica comparada con antes de viajar. Sin embargo, los lazos comerciales con su país de origen son débiles debido a una débil cadena y capital sociales y las remesas son principalmente usadas para consumo en Colombia. De esto, las políticas alrededor de estos asuntos deberían ser valorados y ajustados.

Migración desde Venezuela.

Las condiciones políticas sociales y económicas de Venezuela han causado un incremento en los flujos migratorios a Colombia especialmente en los últimos años. Para abril de 2020, había 1.788.380 personas, de las cuales 57,3% eran inmigrantes irregulares (Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, 2020). Farné and Sanín (2020), caracterizan la población venezolana en Colombia en términos educacionales y de trabajo usando los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) presentada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE) de Colombia. De los residentes venezolanos en edad de trabajar en Colombia, el 28,4% tiene un grado técnico, tecnológico o universitario en el periodo julio 2014 junio 2015, mientras que este porcentaje fue sólo de 15,9% para colombianos. Entre julio del 2018 y junio del 2019 esta proporción creció a 17,3% para la población colombiana, mientras que decreció para los residentes venezolanos alcanzando un 18,1%. En promedio, los migrantes venezolanos son relativamente más educados que los colombianos, aunque esta diferencia ha caído en el tiempo y la proporción de venezolanos con solo grados de escuela primaria y secundaria se ha incrementado. En cambio, al inicio del milenio la migración fue caracterizada por la llegada de personas altamente calificadas y de alto ingreso del sector petrolero en Venezuela (Consejo Nacional de Política Económica y Social, 2018)

En el mercado laboral, los venezolanos trabajan principalmente como independientes o trabajadores afiliados en el sector privado. Inicialmente, durante principios del 2000 un número significativo de empresarios llegaron al país, pero su proporción ha ido decreciendo sobre el tiempo.

Entre julio del 2018 y junio del 2019 sólo 4% de los inmigrantes en edad de laboral eran empleadores. En cambio, en el periodo 2014 2015, la participación del servicio doméstico de los trabajadores independientes ha crecido. (Table 1) (Farné & Sanín, 2020).

Tabla 1: Ocupados de acuerdo con posición ocupacional. Total nacional

Year	Waged worker (private sector)	Waged worker (public sector)	Domestic service	Independent	Employer	Unpaid worker	Laborer	Other
A. Non-Venezuelan employed workers								
Jul 14 - Jun 15	38.1%	3.9%	3.3%	42.4%	4.1%	4.9%	3.2%	0.1%
Jul 15 - Jun 16	38.6%	4,0%	3.2%	42.7%	3.9%	4.4%	3.1%	0.1%
Jul 16 - Jun 17	38.7%	3.8%	3.1%	43.3%	3.8%	4.2%	3.1%	0.1%
Jul 17 - Jun 18	38.5%	3.8%	3.0%	43.1%	4.2%	4.3%	3.1%	0.1%
Jul 18 - Jun 19	38.9%	3.9%	3.0%	43.0%	4.0%	3.9%	3.3%	0.1%
B. Venezuelan employed workers								
Jul 14 - Jun 15	45,0%	0.3%	1.6%	44.7%	4.1%	3.8%	0.4%	0.1%
Jul 15 - Jun 16	40.4%	0.3%	2.2%	42.0%	6.1%	6.5%	2.5%	0.0%
Jul 16 - Jun 17	44.3%	0.7%	3.0%	44.7%	3.0%	3.5%	0.8%	0.1%
Jul 17 - Jun 18	42.0%	0.2%	4.0%	47.5%	1.5%	3.4%	1.4%	0.0%
Jul 18 - Jun 19	43.1%	0.1%	4.1%	46.7%	1.2%	2.6%	2.1%	0.2%

Fuente: Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social usando GEIH (Farné & Sanín, 2020).

Su inserción en la economía, especialmente en los estados tempranos de su migración, usualmente ocurre en segmentos informales del mercado laboral o aún en la ilegalidad (Reina, Mesa, & Ramírez, 2018). Esta situación se ha incrementado dramáticamente sobre los últimos 5 años: la tasa de informalidad debido a la falta de Seguridad Social creció de 69,7% en 2014 a casi 90% en 2018. Para ese año, la tasa de informalidad para los colombianos era también alta pero significativamente más baja (62%). Además, entre 2014 y 2018 la proporción de trabajadores asalariados con contrato firmado cayó del 73% al 25% (Farné & Sanín, 2020). A pesar de las ventajas educacionales de los inmigrantes, los venezolanos se enfrentan a mayores tasas anuales de desempleo: entre 2.2 y 6.2 puntos porcentuales mayores comparados a la población colombiana entre julio del 2014 y junio del 2019. Adicionalmente, los venezolanos trabajan más horas y ganan menos en promedio comparado a los colombianos, esto ocurre si ellos son auto empleados o empleados asalariados.

El incremento en la oferta laboral, especialmente debido a la llegada de inmigrantes en años recientes, ha conducido a reducciones insignificantes en salarios en el sector informal y entre los menos educados y a una pequeña reducción en salarios en el sector formal (Santamaria-Alvarez, Sarmiento-González, & Arango-Vieira, Transnational migrant entrepreneur characteristics and the transnational business nexus The Colombian case, 2019). Sin embargo, el incremento sobre la oferta laboral, especialmente de trabajadores con sólo educación secundaria, las barreras en la validación

de los grados, el incremento de la inmigración irregular y sobre su participación en el mercado informal, ha impedido la integración venezolana dentro de mercados de trabajo formales y ha conducido a incrementos en su tasa de desempleo.

Mucho de lo que ha sido hecho en política se ha enfocado principalmente sobre ayuda humanitaria y, en años más recientes, hacia la regularización y la inserción en el mercado laboral. El documento CONPES 3950 de 2018 apuntó al diseño de atención básica y a la política de rutas de integración para la población inmigrante venezolana y a fortalecer las instituciones responsables de estas políticas. Además, en 2019 la presidencia lanzó la estrategia de generación de ingresos para la población venezolana migrante y las comunidades anfitrionas lo cual ha ayudado a identificar y regularizar los inmigrantes. Con respecto a la información, algunas mejoras han sido hechas en años recientes, como la creación del módulo de inmigrantes (GEIH), la “Tarjeta de Movilidad Fronteriza” (TMF) en 2017¹, el “Registro Administrativo de Migrantes Venezolanos (RAMV)”² también desde 2017, el “Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia (RUTEC)”³ desde 2018 y el “Permiso Especial de Permanencia (PEP)”⁴ desde 2017.

Diáspora colombiana en Estados Unidos y España.

Desafortunadamente, no existe información estandarizada, continua y regular sobre la migración colombiana, sin embargo, existen diferentes fuentes que sirven para proveer una caracterización y las principales tendencias de los migrantes. La migración se ha incrementado de cerca 3 millones en la década pasada (Cárdenas, Medina, & Trejos, Measuring Economic and Social Impacts of Migration in Colombia: New evidence, 2010) a 43 millones de colombianos viviendo en el extranjero actualmente (Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, 2019). De acuerdo con migración Colombia (2019) los principales destinos en 2018 fueron Estados Unidos (31,7%), México (10,6%) y España (9,8%), seguido de Panamá, Ecuador, Perú, Venezuela (3.7%), Chile, Brasil, República Dominicana, en ese orden. Como se esperaba, la migración a Venezuela ha caído, dado que en 2014 ésta era el tercer destino para los migrantes (Estados Unidos (34%) seguido de España (23%) y Venezuela (20%)) (Perilla, 2011). Los departamentos de origen de los inmigrantes colombianos son usualmente Valle del Cauca, Cauca, Risaralda, Quindío, Caldas, Antioquia (Álvarez, 2012) y Bogotá (Garay & Medina, 2007)⁵.

¹ Más información disponible en: <https://bit.ly/2An4rB8>

² Esta provee información sobre las características de los inmigrantes. Más información disponible en: <https://bit.ly/2NOgaf4>.

³ Esta Plataforma habilita el registro de trabajadores extranjeros por empleadores colombianos. Así, se recolecta información sobre la situación de empleo de los inmigrantes. Más información disponible en: <https://bit.ly/3gff2xk>.

⁴ Actualmente, el permiso de trabajo ayuda a facilitar la regularización de los nacionales venezolanos. Más información disponible en: <https://bit.ly/2BXOr9e>.

⁵ Usando el Censo del 2005, la proyección a 2007 muestra los principales lugares de origen: Valle del Cauca 23,1% Bogotá D.C 17,6% Antioquia 13,7%, Risaralda 6,9%, Atlántico 5,8%.

En 2018, cerca de 1.3 millones de colombianos⁶ estaban viviendo en Estados Unidos (Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, 2019) y para 2015 ellos estaban localizados principalmente en las áreas metropolitanas de Miami y New York (Migration Policy Institute, 2015). Históricamente, los principales motivos para migración han sido el conflicto interno experimentado en Colombia durante el pasado siglo y la inestabilidad económica causada por las crisis económicas de finales de los 90 (Migration Policy Institute, 2015), otras razones son los cambios en la legislación de inmigración y el mejoramiento en las perspectivas de ingreso (Ramírez, Zuluaga, & Perilla, 2010).

La caracterización de los migrantes colombianos en los Estados Unidos tiene muchas y diferentes fuentes de datos, por tanto, se provee un resumen de estas. Alrededor del 45% de los migrantes caen dentro del rango de edad de 25 a 45 años, particularmente entre 35 y 44 años (Cárdenas & Mejía, Migraciones internacionales en Colombia: ¿qué sabemos?, 2006) y muchos de ellos son mujeres, 57,7% en 2016 (Mejía-Ochoa, 2018). Con respecto a su nivel de educación, los migrantes en los Estados Unidos son de los mayores niveles de la sociedad colombiana y comparten similares niveles de educación con los nacionales de Estados Unidos (Medina & Posso, 2009), para 2015 ellos representaron 5% de la población colombiana de graduados (Bermúdez, 2015). Sin embargo, la OIM (2010) afirma que el flujo migratorio que se diversificó en la mitad de los setentas era caracterizado por la migración de fuerza laboral no calificada y empresarios de clase media (Ramírez, Zuluaga, & Perilla, 2010). Con respecto al mercado laboral, alrededor del 70% de inmigrantes colombianos participan en el mercado, mayor que la tasa de participación de los nacionales de Estados Unidos. Adicionalmente, los colombianos tienen casi la misma probabilidad de estar en ocupaciones profesionales o de dirección como los ciudadanos norteamericanos, 31% y 29% respectivamente (Migration Policy Institute, 2015). Además, los migrantes colombianos experimentan más bajas tasas de desempleo y tienen mayores ingresos que los no migrantes (Santamaria-Alvarez & Śliwa, Transnational entrepreneurship in emerging markets: the Colombian case, 2016).

Con respecto a las actividades de negocios de Comercio y transnacionales, Santa Maria y Sliwa (2016) usaron datos obtenidos a través de entrevistas con familias migrantes en los Estados Unidos y encontraron un bajo deseo de los individuos de comprometerse en actividades transnacionales debido a 4 razones: i) falta de confianza entre migrantes; ii) bajo nivel de cohesión social; iii) miedo a ser asociado con actividades ilegales; y iv) gran desconfianza en proyectos públicos para migrantes. Estos factores hacen difícil la construcción de relaciones, impidiendo así la reducción de los costos de transacción e inversión. En términos de inversión, los migrantes colombianos en los Estados Unidos invierten principalmente en actividad inmobiliaria, mientras la proporción de inversión en actividades empresariales es relativamente baja.

⁶ Considerando la primera (colombianos inmigrantes) y la segunda (Nacidos en Estados Unidos con al menos un padre colombiano) generación.

Similarmente, Santamaría-Álvarez, Sarmiento-González y Arango-Vieira (2019) llevan a cabo un estudio específico sobre migrantes en los Estados Unidos quienes han iniciado actividades empresariales transnacionales. Ellos muestran que los empresarios colombianos tienen una baja participación en el mercado colombiano y en las asociaciones políticas que unen al país con los Estados Unidos. Además, el bajo entusiasmo a participar en actividades de Gobierno refuerza el tema de la fragmentada y pequeños canales de los migrantes. Los que han iniciado negocios transnacionales son mayormente aquellos quienes ya tienen experiencia previa en temas empresariales y mantienen constante contacto (virtual o cara a cara) con sus consumidores y empleados. Por tanto, la migración en los Estados Unidos parece ser principalmente población colombiana relativamente de alta educación, sin embargo, los lazos comerciales con el país de origen son más bien débiles y enfrentan mayores barreras como una actividad económica comparada al mercado laboral.

Con respecto a los colombianos migrantes en España, existente 426.751 viviendo en ese país en 2018 (Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, 2019). Para 2011, muchos de los migrantes colombianos en España estaban localizados en Madrid, Cataluña y Valencia (Bermudez, 2011). Para 2010, una de las principales razones para migrar era mejorar su situación económica (54%) y la situación de seguridad en Colombia (20%). Otras razones incluyeron motivos familiares y proyectos educativos (Ramírez, Zuluaga, & Perilla, 2010). En los más recientes años, el flujo de migración ha iniciado cambiar y ha sido una contracorriente de gente española altamente calificada (Malaver Tatar, 2019).

La migración colombiana a España es principalmente femenina y de población en edad de trabajar (Álvarez, 2012). Considerando los niveles educativos, alrededor del 16% a 18% de los migrantes colombianos en España tienen grado de educación superior (Actis, 2009). Sin embargo, de acuerdo con Perilla (2011), el porcentaje de colombianos con educación superior es mayor para los colombianos migrantes en Estados Unidos, lo cual puede ser asociado con el dominio de una segunda lengua. Con respecto al mercado laboral español, 89% de hombres y 85% de mujeres eran económicamente activos y 66.9% de hombres y 46.2% de mujeres estaban ocupadas para 2009. Ellos también experimentaron bajas tasas de desempleo (Actis, 2009) y estaban principalmente empleadas en el sector servicios (Garay & Medina, 2007).

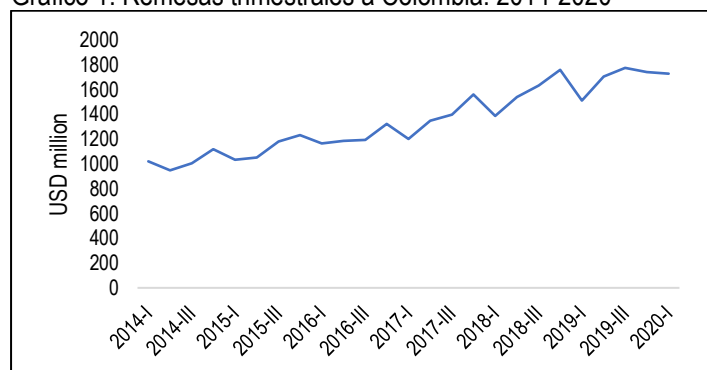
Con respecto a los negocios transnacionales, Matiz y Hormiga (2011) muestran que los temas relacionados a los medios legales y a las licencias es uno de los mayores desafíos enfrentados por los empresarios, también como la financiación cuando el colateral de los migrantes está en el país de origen. Estas condiciones de mercado pueden no ser apropiadas para personas calificadas para estar y crear negocios, de ahí que se pierdan la oportunidad de negocios transnacionales con Colombia. Similarmente al caso de migración a Estados Unidos, los migrantes colombianos en España generalmente tienen mejores oportunidades en el mercado laboral y enfrentan mayores desafíos para negocios transnacionales.

Algunas iniciativas de política han sido hechas, sin embargo, aún hay poco para una aproximación de política más fuerte en este tema. En 2009, la Política Integral Migratoria fue aprobada (CONPES 3603 de 2009), estaba motivada para avanzar en la caracterización de los colombianos en el exterior y expandir los instrumentos de acceso a mecanismos de protección social para migrantes e inmigrantes (Consejo Nacional de Política Económica y Social, 2009). De esto, en 2019 fue presentada al Congreso una ley que establece la Política Integral de Migratoria del Estado colombiano. La política se enfoca en lo mismo de los principios de política del CONPES tal como mejorar la calidad de vida de los colombianos en el exterior, la inclusión de inmigrantes en la sociedad colombiana, migración ordenada y regulada, etc. Otras iniciativas incluyen programas tales como *Colombia Nos Une*⁷ o *Conexión Colombia*. Sin embargo, a todas estas iniciativas les falta una apropiada evaluación.

REMESAS

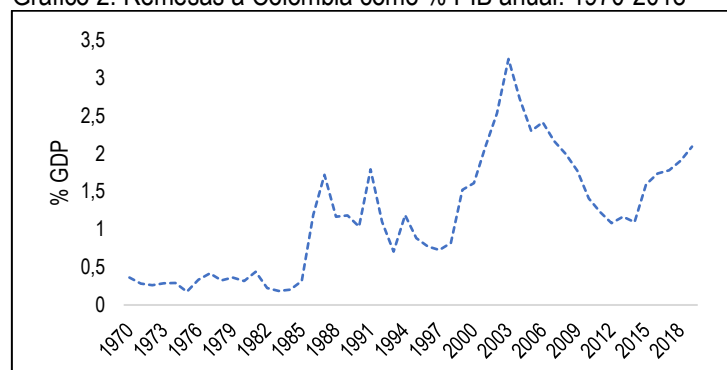
Las remesas se han incrementado constantemente sobre la última década. En 2018, las remesas fueron equivalentes a 2% del PIB. Mientras el promedio para el período 2011 y 2015 fue de 1.1%. (Gráfico 2) (Garavito, Collazos, Hernandez, & Montes, 2019). Basado en los datos de remesas trimestral del Banco de la República, el total de remesas en los primeros meses del 2020 fueron de USD1.728 millones (USD1.511 millones en el primer trimestre de 2019) (Gráfico 1) y estas fueron principalmente procedentes de los Estados Unidos (51%) y España (15%) (Estados Unidos (48%) y España (16%) en 2019) (Banco de la República, 2020)

Gráfico 1: Remesas trimestrales a Colombia: 2014-2020



Fuente: Banco de la República (2020)

Gráfico 2: Remesas a Colombia como % PIB anual: 1970-2018



Fuente: Banco Mundial (2020)

Los departamentos destinatarios de remesas son los mismos con alta emigración: Valle del Cauca, Antioquia y Cundinamarca (Bogotá) recibieron 70% de las remesas provenientes de Estados Unidos

⁷ Este programa fue diseñado con el objetivo de conectar los colombianos en el exterior y hacerlos sujetos de política pública. Además, intenta proveer las condiciones necesarias para migración regular, para que los migrantes mantengan sus conexiones con Colombia. Más información en:

<https://www.colombianosune.com/>

en 2017. De España: Valle del Cauca y Risaralda recibieron 52,7% del total en 2017 (Garavito, Collazos, Hernandez, & Montes, 2019). Para 2020, los principales destinatarios de remesas de Estados Unidos son Antioquia (23%), Valle del Cauca (19%) y Cundinamarca (18%). Desde España, las remesas son transferidas a Valle del Cauca (31%), Antioquia (13%) y Risaralda (13%) y Cundinamarca (12%) (Banco de la República, 2020). De acuerdo con Garavito et al (2019) los receptores de remesas son principalmente mujeres cabezas de familia con niveles de educación primaria o más bajo, trabajando como independiente o tareas del hogar y cayendo dentro del tercer al quinto quintil de ingreso. Receptores gastan principalmente las remesas (93%) en gastos de la familia, e inversiones es cerca del 1%.

Recomendaciones de política

- Mejorar información y evidencia: la información es aún muy escasa, irregular y no continua. más adecuada información demográfica sobre migrantes colombianos, venezolanos irregulares y evaluación sobre programas de Gobierno debería ser creado para formular recomendaciones de política basada en evidencia (DNP).
- Regularización e integración económica y social: dado que muchos de los migrantes venezolanos caen dentro de la informalidad, se debe hacer más esfuerzo para enfocarse sobre lograr la regularización de la mayor proporción posible de migrantes venezolanos, su inserción en el mercado laboral formal y su conexión al sistema educativo y a los programas de entrenamiento de capital humano (Reina, Mesa, & Ramírez, 2018).
- Fortalecimiento institucional: el Gobierno de Colombia debe evaluar sus programas, políticas y legislación para organizar de manera más claras a las instituciones que traten con temas de migración y fortalecerlas.
- Fortalecimiento de redes: el Gobierno de Colombia debe trabajar sobre construir una relación de confianza con sus migrantes y crear proyectos que estimulen la inversión en el país con un énfasis sobre el conocimiento y la transmisión de tecnología. También se debería adelantar la provisión de espacios que motiven la creación de relaciones entre migrantes. La inversión puede ser incrementada a través de ferias que conecten empresarios con instituciones financieras, migrantes y el Gobierno (Santamaria-Alvarez & Śliwa, Transnational entrepreneurship in emerging markets: the Colombian case, 2016)
- Inversión y conexión con Colombia: el Gobierno de Colombia debería enfocarse en lanzar programas que motiven a los migrantes calificados a invertir en el país (Santamaria-Alvarez & Śliwa, Transnational entrepreneurship in emerging markets: the Colombian case, 2016)

Bibliografía

Actis, W. (2009). Colombian migration to Spain: Saved or trapped? *Revista de Indias*, LXIX(245), 145-170.

- Agudelo, L. F. (2015). Remesas y su relación con variables macroeconómicas: efecto sobre el crecimiento económico, desempleo e inflación en Colombia: 2001-2010. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.
- Álvarez, J. (2012). Inmigración colombiana en España: fenómeno multidimensional. *Económicas CUC*, 33(1), 33-46.
- Banco de la República. (2020). *Remesas de trabajadores*. Recuperado el 3 de Julio de 2020, de Banco de la República | Colombia: <https://www.banrep.gov.co/es/estadisticas/remesas>
- Banco Mundial. (2020). *Remesas de trabajadores y compensación de empleados, recibidas (% del PIB) - Colombia*. Recuperado el 6 de Julio de 2020, de Grupo Banco Mundial: <https://datos.bancomundial.org/indicador/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=CO>
- Bermudez, A. (2011). The “Diaspora Politics” of Colombian Migrants in the UK and Spain. *International Migration*, 49(3), 125-143.
- Bermúdez, R. E. (2015). The Skilled Colombian Immigrant Population Residing in the United States. *Sociedad y economía*(29), 107-125.
- Cadena, X., & Cárdenas, M. (Octubre de 2004). Las remesas en Colombia: costos de transacción y lavado de dinero. *Working Papers Series*(26). Fedesarrollo.
- Cárdenas, M., & Mejía, C. (2006). Migraciones internacionales en Colombia: ¿qué sabemos? *Working Papers Series*(30). Fedesarrollo.
- Cárdenas, M., Medina, C., & Trejos, A. (2010). Measuring Economic and Social Impacts of Migration in Colombia: New evidence. *Borradores de Economía*(601).
- Consejo Nacional de Política Económica y Social. (24 de Agosto de 2009). Política Integral Migratoria. *Documento CONPES 3603*. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación. Obtenido de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3603.pdf>
- Consejo Nacional de Política Económica y Social. (23 de Noviembre de 2018). Estrategia para la atención de la migración desde Venezuela. *Documento CONPES 3950*. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación. Obtenido de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3950.pdf>
- Departamento Nacional de Planeación. (Mayo de 2019). Caracterización de colombianos en el exterior. Grupo de Gobierno. Dirección de Justicia, Seguridad y Gobierno.
- Farné, S., & Sanín, C. (2020). Panorama laboral de los migrantes venezolanos en Colombia 2014-2019. *Cuadernos de Trabajo Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social*(18).
- Garavito, A. L., Collazos, M. M., Hernandez, M. D., & Montes, E. (2019). International migration and determinants of workers’ remittances: the case of Colombia. *Borradores de Economía*(1066).

- Garay, L. J., & Medina, M. C. (2007). *La migración colombiana a España. El capítulo más reciente de una historia compartida*. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Madrid.
- Khoudour-Castéras, D. (2007). International migration and development: the socioeconomic impact of remittances in Colombia. *Cepal Review*(92), 141-158.
- Malaver Tatar, A. (2019). Overview of the Spain-Colombia Migration. *Papel Político*, 24(2).
- Matiz, F. J., & Hormiga, E. (2011). Highly-skilled Colombian immigrants in Spain: Do they have to return home to start up in business? *Education + Training*, 53(5), 448-461.
- Medina, C., & Posso, C. M. (2009). Colombian and South American Immigrants in the United States of America: Education Levels, Job Qualifications and the Decision to Go Back Home. *Borradores de Economía*(572).
- Mejía-Ochoa, W. (2018). Almost two centuries of Colombian migration to the United States. *Papeles de Población*(98), 65-101.
- Migration Policy Institute. (2015). The Colombian Diaspora in the United States. *Rockefeller Foundation-Aspen Institute Diaspora Program*. Obtenido de <https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/RAD-ColombiaII.pdf>
- Perilla, C. (2011). Migración y desarrollo humano en Colombia. En E. Said-Hung (Ed.), *Migración, desarrollo humano e internacionalización* (págs. 7-19). Barranquilla: Universidad del Norte.
- Ramírez, C., Zuluaga, M., & Perilla, C. (2010). *Perfil Migratorio de Colombia*. Bogotá: International Organization for Migration.
- Reina, M., Mesa, C. A., & Ramírez, T. (Noviembre de 2018). Elementos para una política pública frente a la crisis de Venezuela. *Cuadernos de Fedesarrollo*(69).
- Santamaria-Alvarez, S. M., & Śliwa, M. (2016). Transnational entrepreneurship in emerging markets: the Colombian case. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 10(2), 203-223.
- Santamaria-Alvarez, S. M., Sarmiento-González, M. A., & Arango-Vieira, L. C. (2019). Transnational migrant entrepreneur characteristics and the transnational business nexus The Colombian case. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 25(5), 1014-1044.
- Tarazona, S., Cuadra, A. P., Romero, H., & Fajardo, E. J. (2018). Remesas y crecimiento económico en Colombia para el periodo (2000-2016). *Revista Espacios*, 39(3).
- Unidad Administrativa Especial Migración Colombia. (Marzo de 2019). Boletín anual de estadísticas migratorias. Recuperado el 30 de Junio de 2020, de https://www.migracioncolombia.gov.co/documentos/estadisticas/publicaciones/Bolet%C3%ADn%20Estad%C3%ADstico%20Flujos%20Migratorios%202018_032019.pdf
- Unidad Administrativa Especial Migración Colombia. (30 de Abril de 2020). Radiografía venezolanos en Colombia. Recuperado el 1 de Julio de 2020, de

<https://www.migracioncolombia.gov.co/infografias/venezolanos-en-colombia-corte-a-30-de-abril-de-2020>

Urrutia, M. (2003). La importancia de las remesas de trabajadores para el crecimiento económico y su evolución reciente en Colombia. *Revista del Banco de la República*, 76(910), 5-27.