

MERCADO LABORAL EN COLOMBIA: ALGUNOS DATOS SENSIBLES AL GÉNERO

Departamento Nacional de Planeación
Dirección de Desarrollo Social
Subdirección de Género

Lorena Sofía Correa Tovar
María Paula Cruz Salinas

Abril 2025

Tabla de contenidos

| | |
|--|----|
| 1. Introducción | 3 |
| 2. Análisis de resultados..... | 4 |
| 2.1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo | 4 |
| 2.2. Ocupación por rama de actividad | 16 |
| 2.3. Brecha salarial | 18 |
| 2.4. Informalidad | 19 |
| 2.5. Seguridad social | 21 |
| 2.6. Cotización de pensión | 23 |
| 3. Conclusiones y recomendaciones | 24 |
| 4. Referencias..... | 27 |

Lista de tablas

Lista de gráficas

1. Introducción

El mercado laboral en Colombia ha sido históricamente un escenario de brechas de género y disparidades en detrimento de las mujeres y la población LGBTIQ+. A través de los años y las cifras, se han identificado inequidades en materia de participación, salario, ocupación, ramas de actividad, entre otras, que se constituyen en función de la estructura patriarcal y el sistema sexo-género aún imperantes en el país, por lo cual, en conmemoración del Día Internacional del Trabajo, la Subdirección de Género del Departamento Nacional de Planeación construye el presente boletín con el fin de actualizar este panorama e identificar tanto los principales avances como las problemáticas vigentes.

Para alcanzar este objetivo, se parte del análisis de datos cuantitativos tomados del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), desagregados por sexo o pertenencia a la población LGBTIQ+ según corresponda. Los datos aquí presentes abordan las tasas globales de participación, ocupación y desempleo, la brecha salarial de género, la ocupación según rama de actividad y la informalidad, cuyo análisis considera las particularidades de las mujeres, la población LGBTIQ+ y la juventud en el mercado laboral.

Fue primordial para el análisis de estos datos la incorporación del enfoque de género, a partir del cual las diferencias entre cifras se observan teniendo en cuenta las condiciones estructurales que afrontan las mujeres y la población LGBT, brindando una interpretación en clave de sus particularidades y articulando las distintas cifras para evidenciar los avances en pro de la equidad y las barreras existentes.

2. Análisis de resultados

La presente sección tiene como objetivo interpretar algunas cifras encontradas. No se trata de un análisis exhaustivo de todos los datos, ya que se han destacado los hallazgos más relevantes.

2.1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo

2.1.1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo *por sexo*

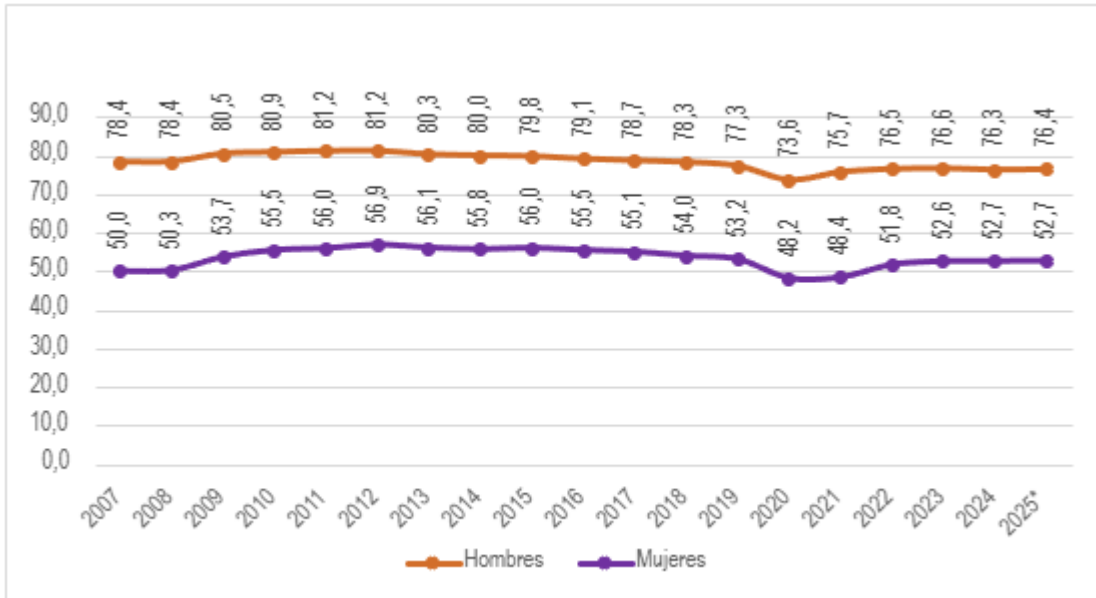
Tasa global de participación (TGP)¹ por sexo:

Al analizar en el tiempo la TGP desagregada por sexo, se observa que desde el 2007 hasta los primeros meses de 2025, existe una brecha según la cual las mujeres parte de la población económicamente activa (PEA) tienen una menor participación en el mercado laboral con una diferencia superior a los 20 puntos porcentuales. Una observación particular en estas gráficas se encuentra en los años 2020 y 2021, durante los cuales, si bien ambas TGP se reducen, al mismo tiempo la brecha por sexo se amplía, es decir, durante los años marcados por la pandemia del COVID-19, se redujo la participación en el mercado laboral y esta reducción afectó en mayor medida a las mujeres.

Cabe destacar que, para el período de referencia analizado, a pesar de mantenerse la brecha en razón del sexo, esta se ha ido disminuyendo, en tanto se observa una disminución de la participación masculina al tiempo que aumenta la femenina, por lo cual vale la pena analizar con mayor profundidad esta medida, con el fin de determinar si esta variación se debe a la influencia de acciones afirmativas para la equidad de la mujer u otras dinámicas del mercado laboral.

1. La TGP es la relación entre la población económicamente activa (PEA), es decir la población en edad de trabajar empleada o en busca de empleo, y la población en edad de trabajar (PET), que en Colombia es aquella población mayor de 15 años, calculada de la siguiente manera: $TGP = (PEA/PET) \times 100$.

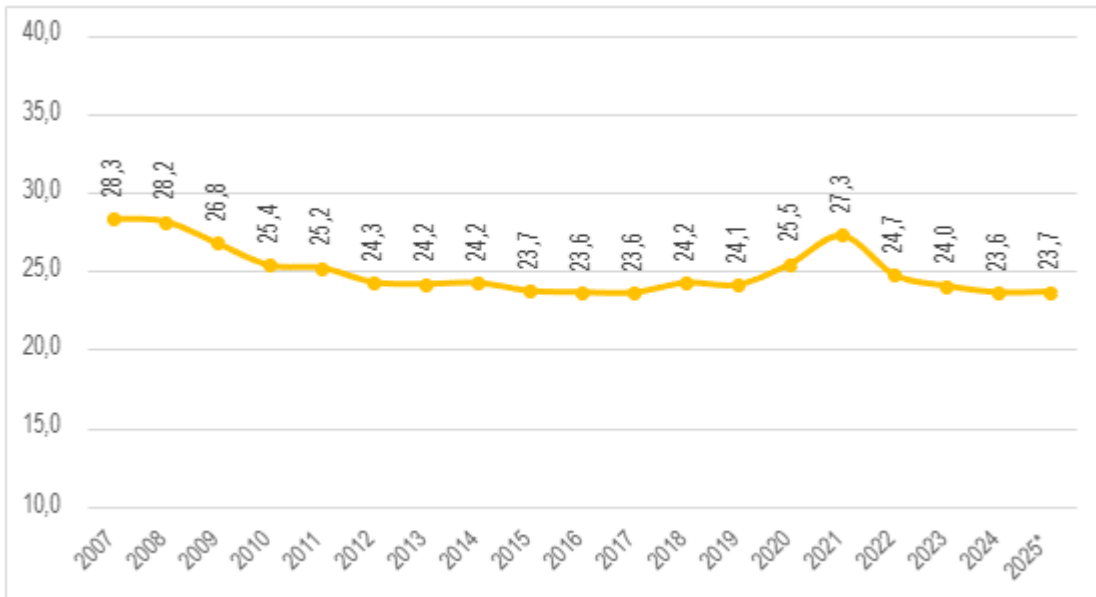
Gráfica 1. TGP según sexo. 2007-2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Gráfica 2. Brecha (p.p.) TGP según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

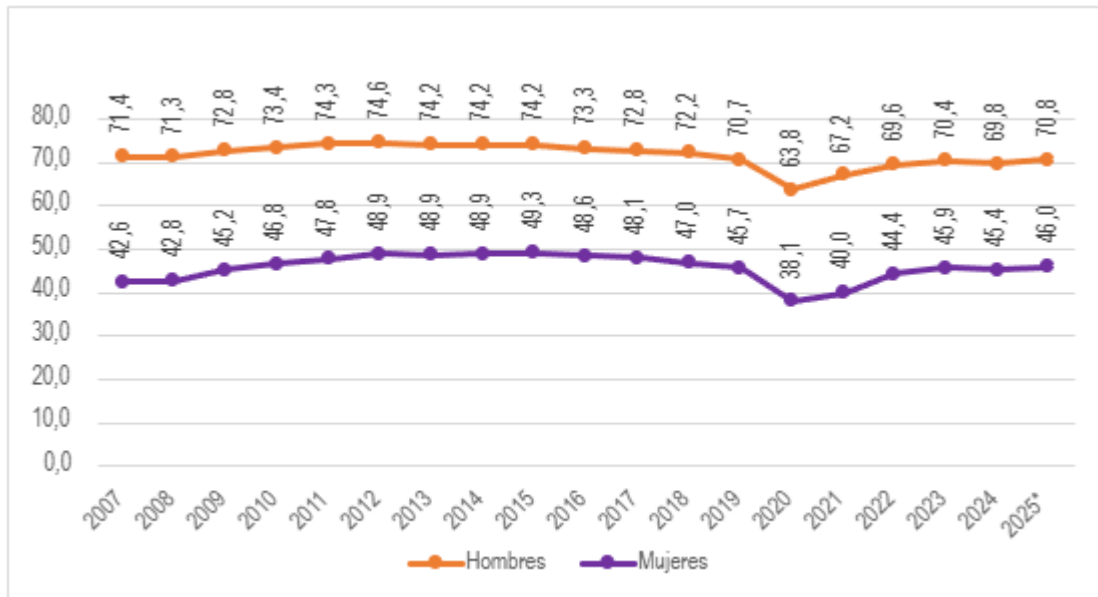
Nota: * Período Nov24-Ene25.

Tasa de ocupación (TO)² por sexo:

Al analizar la TO, se observa una tendencia similar a la de la TGP, donde las mujeres se encuentran menos empleadas en comparación con los hombres. Durante la pandemia por el COVID-19 esta brecha se profundizó, lo que denota, como se mencionó anteriormente, que, aunque tanto hombres como mujeres perdieron sus empleos durante el 2020 y 2021, las mujeres se vieron afectadas en mayor medida en este período.

En cuanto al comportamiento de la brecha, aunque esta sigue siendo significativa, se puede observar una disminución de la misma con el paso del tiempo, denotando mayor ocupación de las mujeres, lo que insta a profundizar las acciones afirmativas en pro del cierre de esta brecha.

Gráfica 3. TO según sexo. 2007-2025*.

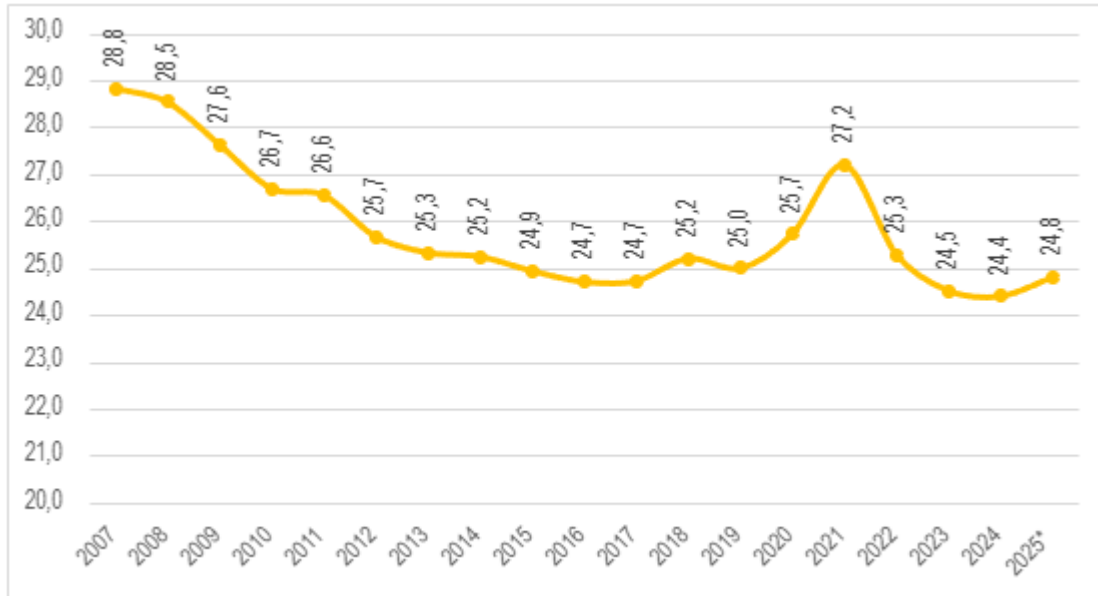


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

² La tasa de ocupación (TO) representa el porcentaje de la población ocupada (PO), es decir empleada formal o informal, en relación con la PET, calculada de la siguiente manera: $TO = (PO/PET) \times 100$.

Gráfica 4. Brecha (p.p.) TO según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

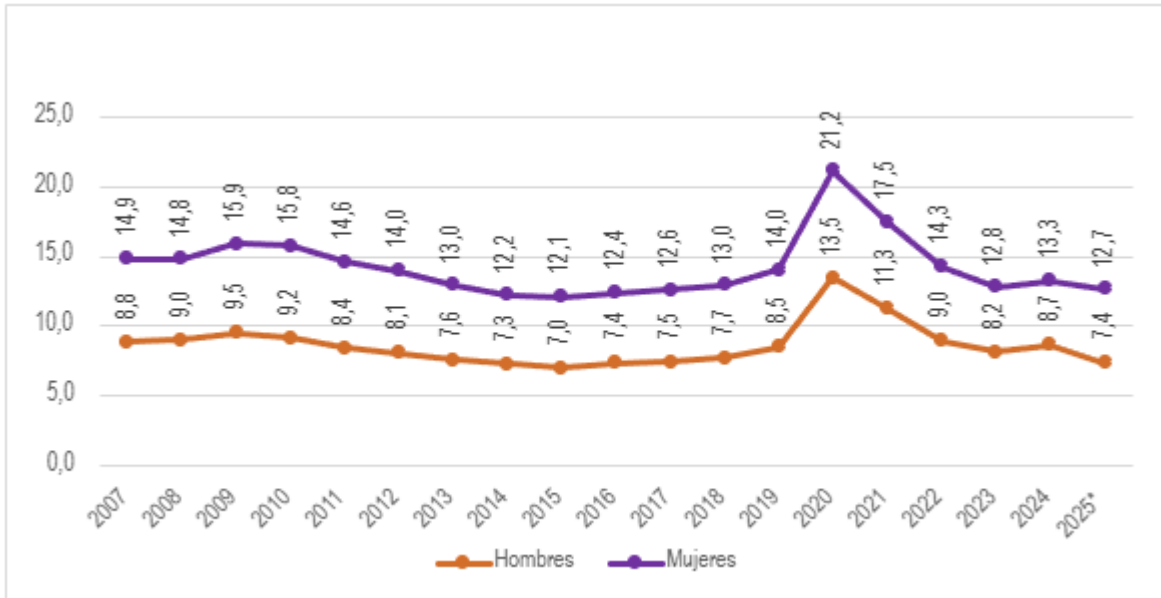
Nota: * Período Nov24-Ene25.

Tasa de desempleo (TD)³ por sexo:

En correspondencia con los datos anteriores, son las mujeres las que presentan una mayor TD en comparación con los hombres, cuya brecha alcanzó su punto más alto en los años 2020 y 2021, afectándolas en mayor medida. Cabe destacar que esta tasa ha disminuido con el paso del tiempo; así mismo, el comportamiento de esta brecha también indica una disminución.

³ La Tasa de Desempleo (TD) representa el porcentaje de la población desempleada (PD) en relación con la PEA, calculada de la siguiente manera: $TD = (PD/PEA) \times 100$.

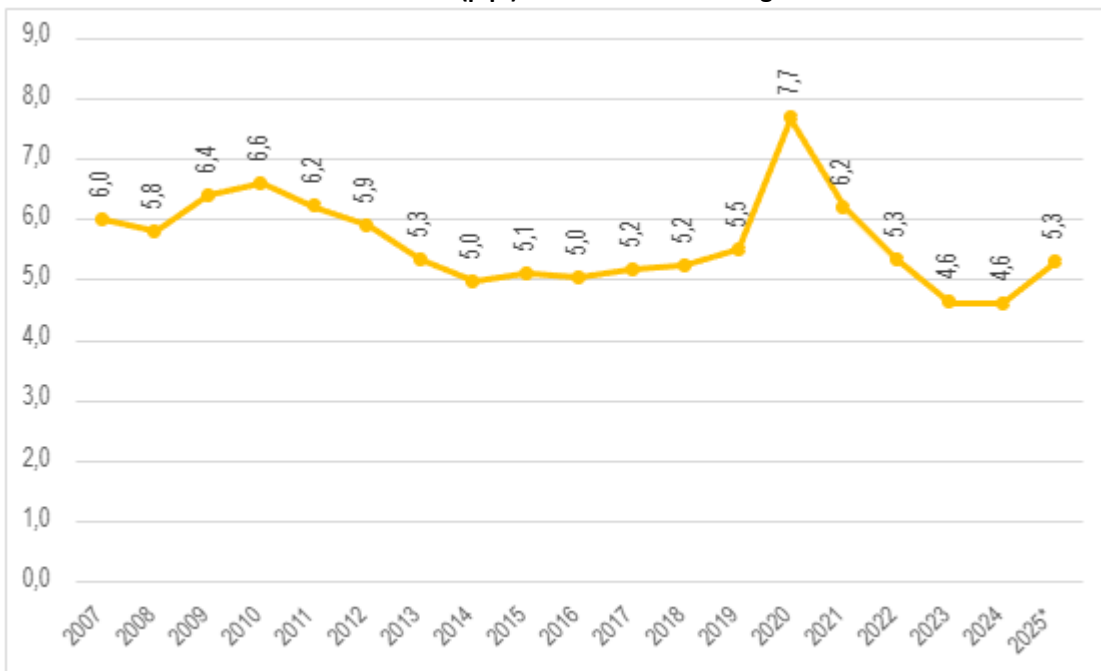
Gráfica 5. TD según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Gráfica 6. Brecha (p.p.) TO según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

2.1.2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo por sexo - Jóvenes

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia

www.dnp.gov.co

Conmutador: 601 3815000

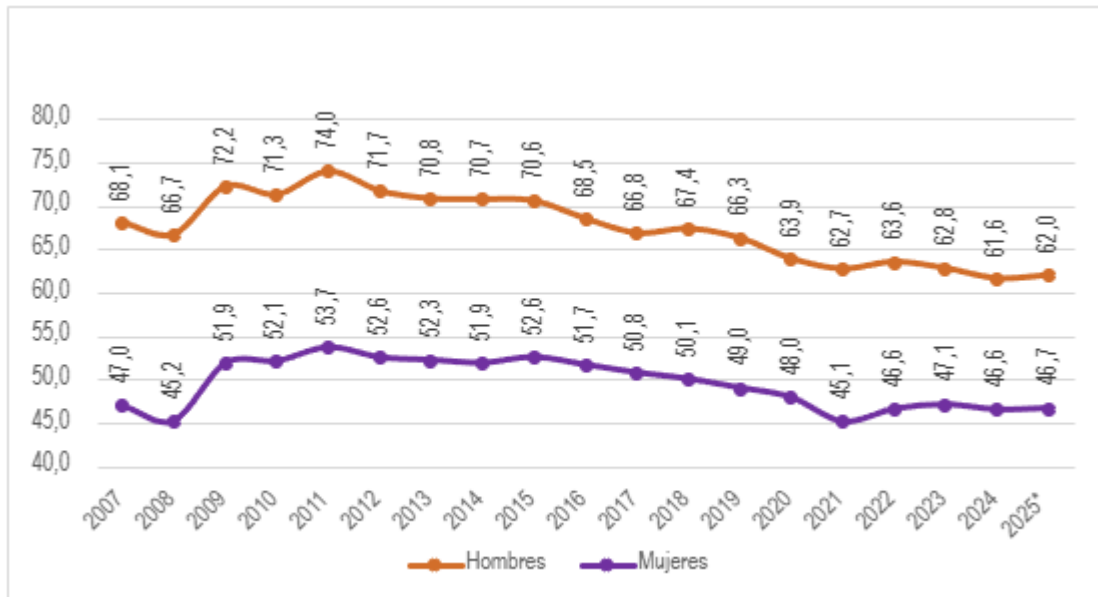
Página **8** de **27**

Línea gratuita: PBX 381 5000

Tasa Global de Participación (TGP) - Jóvenes⁴

Al analizar la brecha de participación entre jóvenes hombres y mujeres, se evidencia una reducción significativa para el período de referencia, sin embargo, de acuerdo con la TGP, este aparente cierre de la brecha corresponde a una disminución mayor en la participación masculina. En este sentido, el comportamiento de la TGP en jóvenes indica que están participando en menor medida del mercado laboral, afectando a ambos, pero en mayor medida a jóvenes hombres, de manera que la brecha de género posiblemente no se disminuye necesariamente en consecuencia de acciones que incluyan a las jóvenes en el mercado laboral, sino en correlación con el comportamiento de la TGP masculina.

Gráfica 7. TGP Jóvenes según sexo. 2007-2025*.

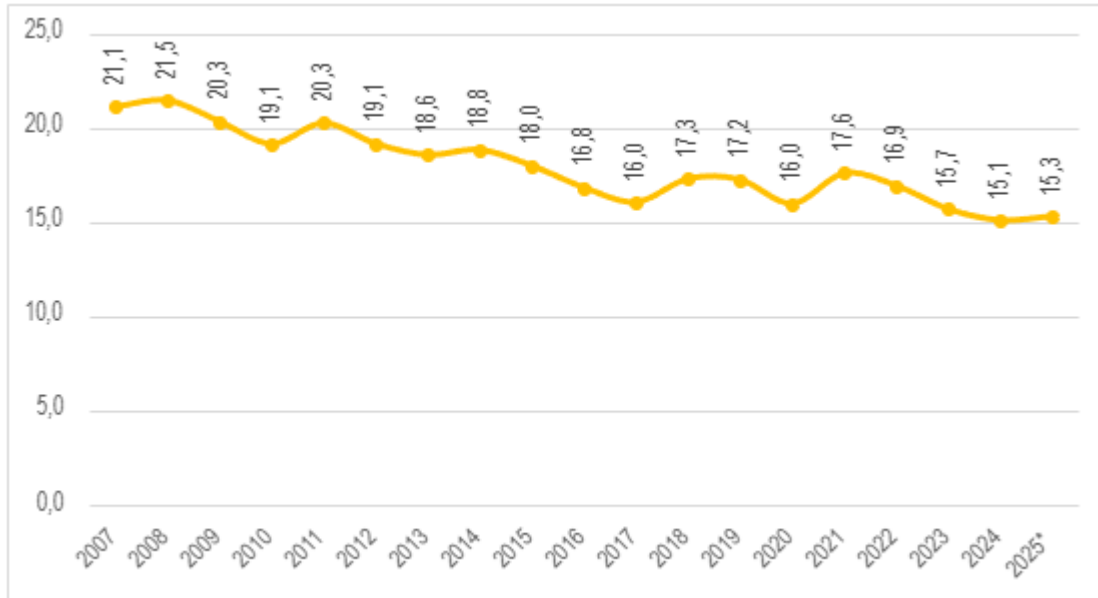


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

⁴ Entre 15 y 28 años.

Gráfica 8. Brecha (p.p.) TGP Jóvenes según sexo. 2007-2025*.



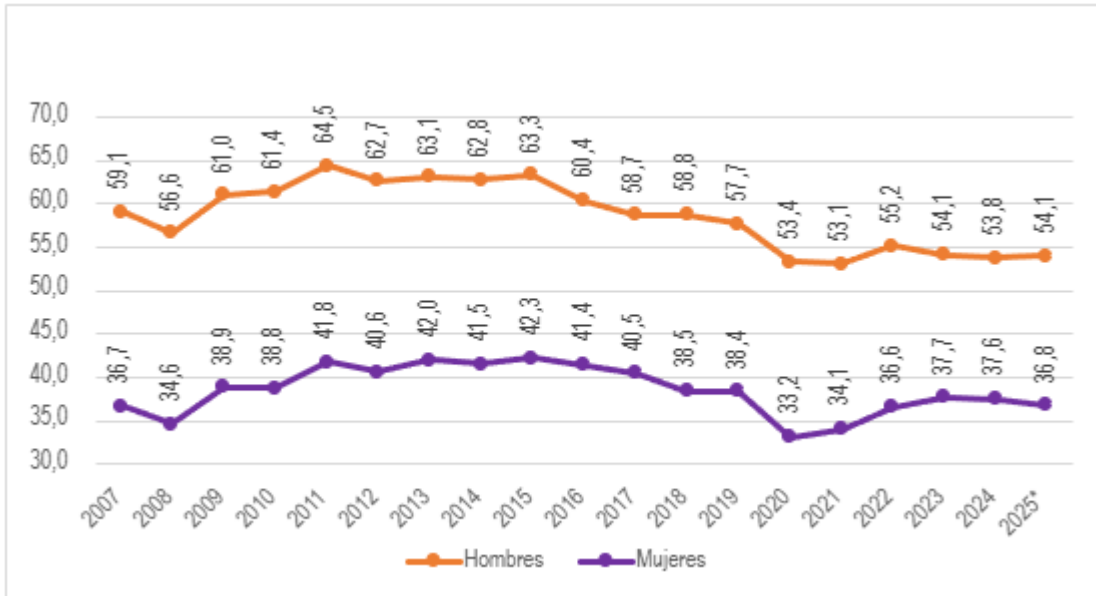
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Tasa de Ocupación (TO) - Jóvenes

En sintonía con lo anterior, al analizar la TO en jóvenes desagregada por sexo, la TO de los hombres presenta una disminución significativa en comparación con TO de las mujeres, la cual, aunque se ha disminuido y sigue siendo bastante menor, se ha mantenido un poco más constante, dando como resultado una disminución de la brecha. Ahora bien, esta disminución no apunta a un escenario necesariamente más equitativo para las mujeres, sino a una baja general que afecta a las y los jóvenes en el mercado laboral, la cual ha tenido mayor impacto para los hombres sin que esto implique mayor ocupación para las mujeres, sino una disminución más lenta o, en su defecto, un aumento leve que, al observar la gráfica, en la actualidad nos encontramos casi en el mismo escenario que en el 2007.

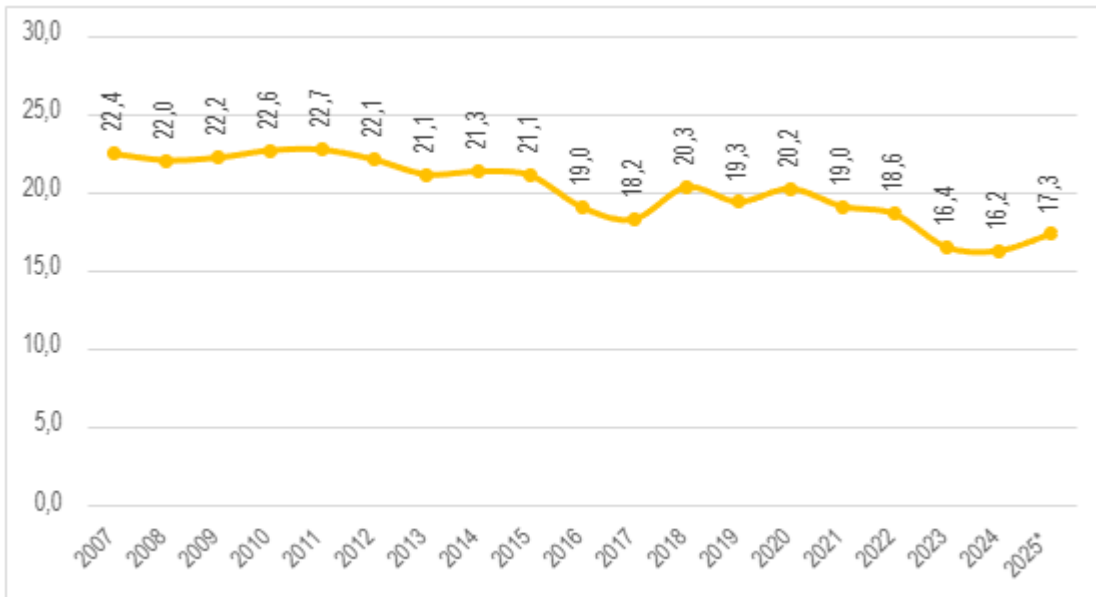
Gráfica 9. TO Jóvenes según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Gráfica 10. Brecha (p.p.) TO Jóvenes según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Tasa de Desempleo (TD) - Jóvenes

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia

www.dnp.gov.co

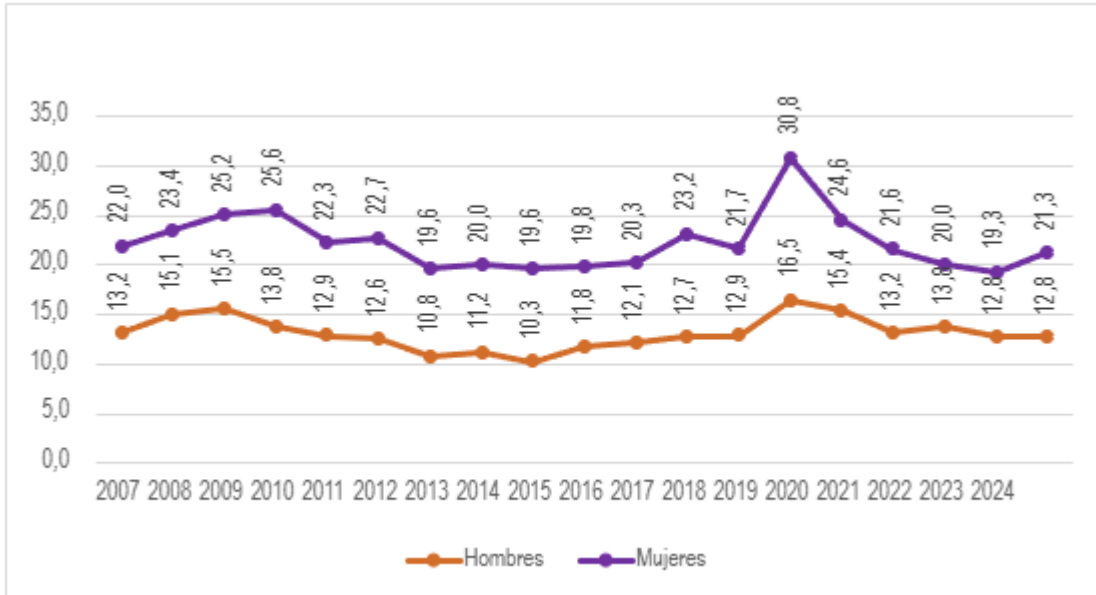
Conmutador: 601 3815000

Página **11** de **27**

Línea gratuita: PBX 381 5000

En cuanto a la TD, las gráficas nos muestran que las mujeres siguen siendo las principales afectadas, alcanzando un pico de desempleo significativo durante la pandemia por el COVID-19. Cabe destacar que la brecha en la TD presenta una tendencia a mantenerse, cuyos picos corresponden a aumentos en el desempleo femenino. Esto reafirma que las mujeres son las principales afectadas ante situaciones de crisis en el mercado laboral, siendo las primeras en perder sus empleos.

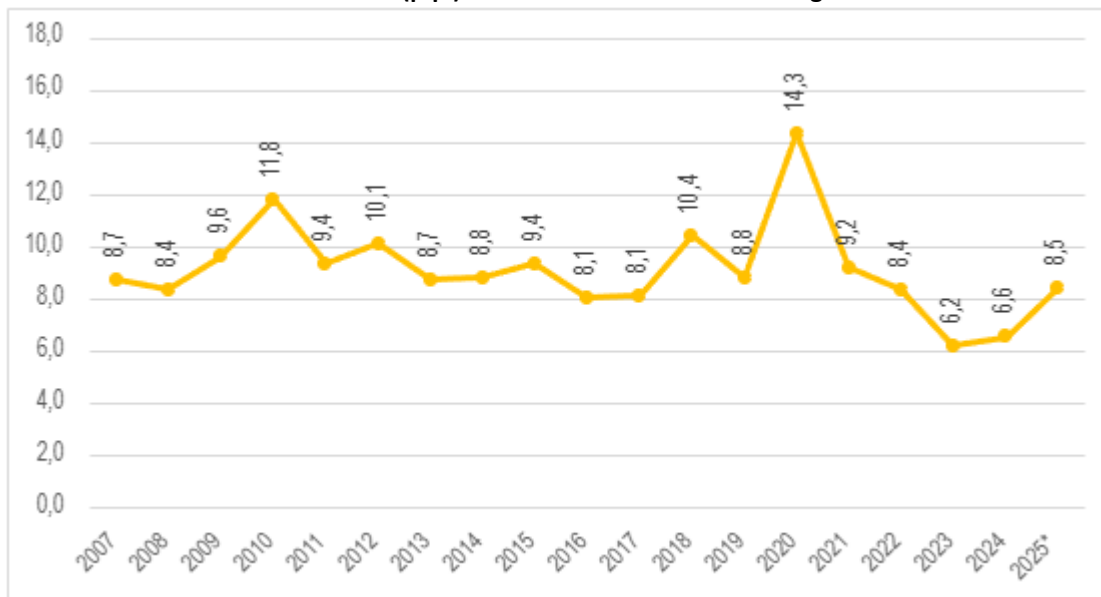
Gráfica 11. TD Jóvenes según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

Gráfica 12. Brecha (p.p.) TD Jóvenes según sexo. 2007-2025*.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

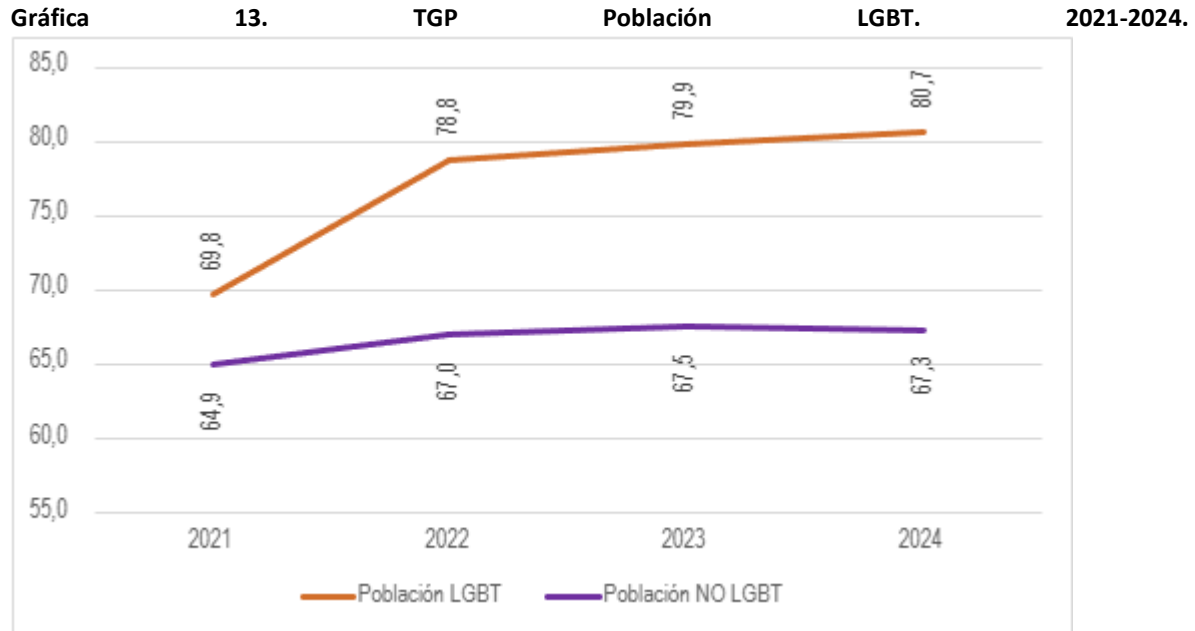
2.1.3. Tasa global de participación, ocupación y desempleo - Población LGBT5

Como parte del ejercicio de análisis con enfoque de género, es crucial incluir a la población LGBT. Para interpretar las siguientes tasas desagregadas por pertenencia a esta población, es primordial tener en cuenta varios aspectos: en primer lugar, la toma de estos datos es bastante reciente en la medida en que sólo hasta el último quinquenio el DANE comenzó a recolectar datos sobre la población LGBT en Colombia; en segundo lugar, al ser un tema atravesado por estereotipos y discriminación, existe un subregistro sobre esta población en el país, pues no todas las personas manifiestan abiertamente su identidad de género y orientación sexual, particularmente en las zonas rurales; **tercero, la proporción de población LGBT y población no LGBT influye en el comportamiento de las tasas, en la medida en que la población LGBT registrada en Colombia es de poco más de 500,000, lo que tiene como consecuencia tasas más altas de esta población, lo que no indica, por ejemplo, que la población LGBT tenga más empleos netos que la población no LGBT, sino que de la PET perteneciente a esta población, hay una tasa mayor de participación u ocupación.**

5 Desde la Subdirección de Género se reconocen las precisiones en el uso del acrónimo para denominar a la población LGBTIQ+, sin embargo, para fines de este boletín se utiliza la sigla LGBT al ser esta la que emplea el DANE en la GEIH, la cual es nuestra principal fuente de información, en aras de mantener la precisión de los datos.

Tasa Global de Participación (TGP) - Población LGBT

En este sentido, la evolución de la TGP para la población LGBT es muy positiva, pues, aunque sólo contemos con el registro desde 2021, ha tenido un aumento importante en los últimos años a comparación de la población no LGBT, la cual también presenta una tendencia al aumento, aunque un poco más ligera.

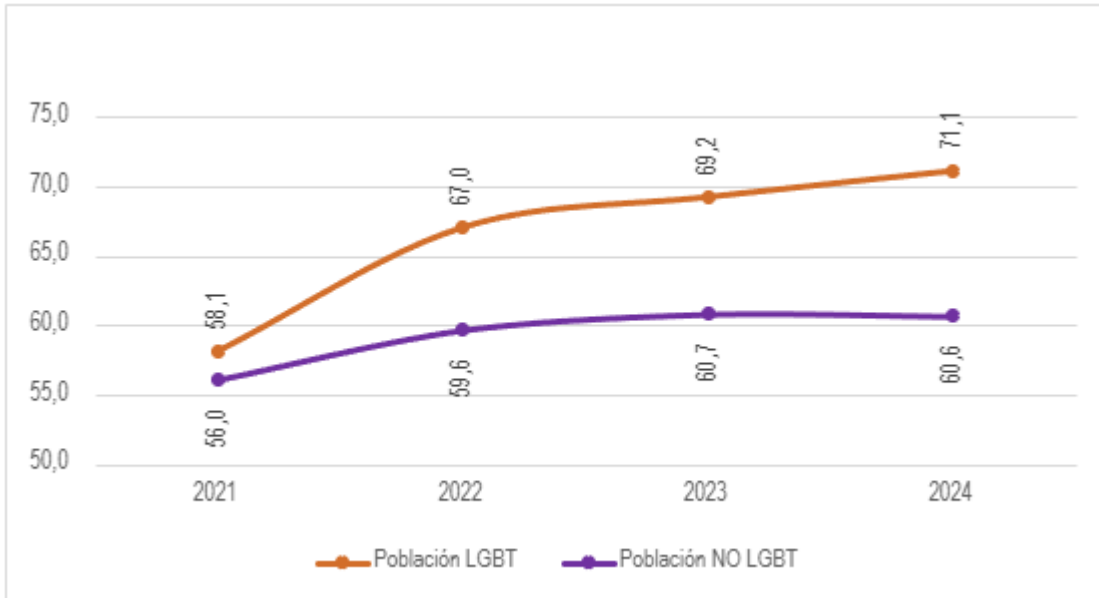


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Tasa de Ocupación (TO) - Población LGBT

En concordancia con los datos anteriores, la TO para la población LGBT ha aumentado significativamente en los últimos años, de forma más acelerada que la TO de la población no LGBT. Por lo cual, se puede interpretar, que en los últimos años los esfuerzos por la inclusión de esta población en el mercado laboral han tenido efecto, lo que no equivale a una disminución general de la discriminación o la violencia en su contra, pero es sin duda un avance importante.

Gráfica 14. TO Población LGBT. 2021-2024.

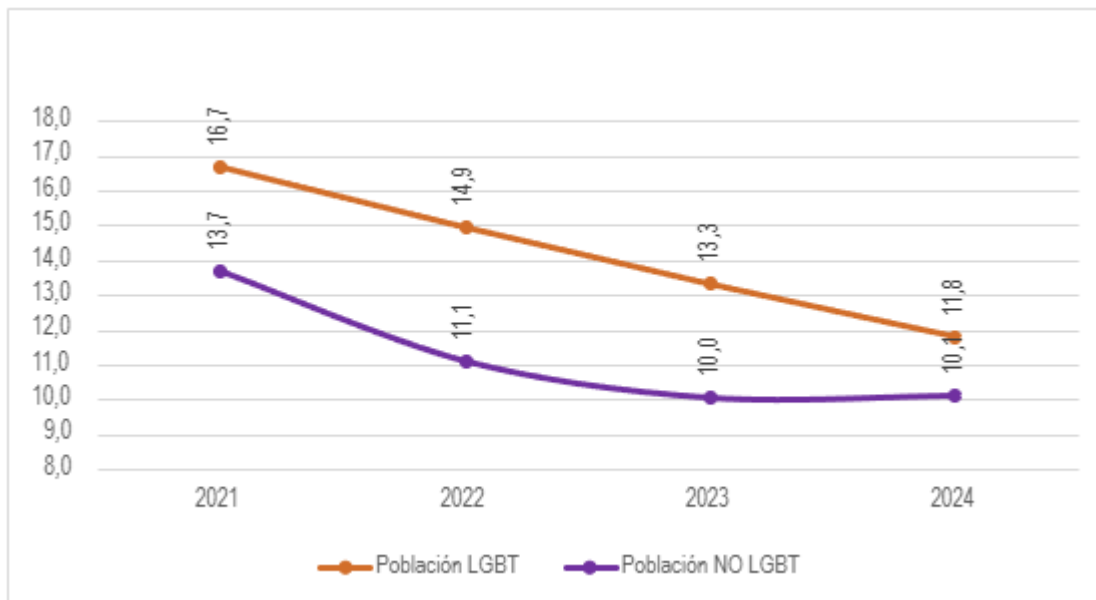


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Tasa de Desempleo (TD) - Población LGBT

Como se ha observado en las gráficas anteriores, la TD indica una reducción significativa del desempleo para la población LGBT, acercándonos más al cierre esta brecha. Ahora bien, teniendo en cuenta las cifras anteriores, es importante destacar que la TD de la población LGBT sigue siendo mayor a las TD de la población no LGBT a pesar de los avances registrados. Es decir, entre la PEA-LGBT hay más personas desempleadas a comparación de la PEA-no LGBT, una brecha que pareciera próxima a cerrarse, pero sigue vigente y, por tanto, no es momento de disminuir los esfuerzos en esta materia, sino al contrario.

Gráfica 15. TD Población LGBT. 2021-2024.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

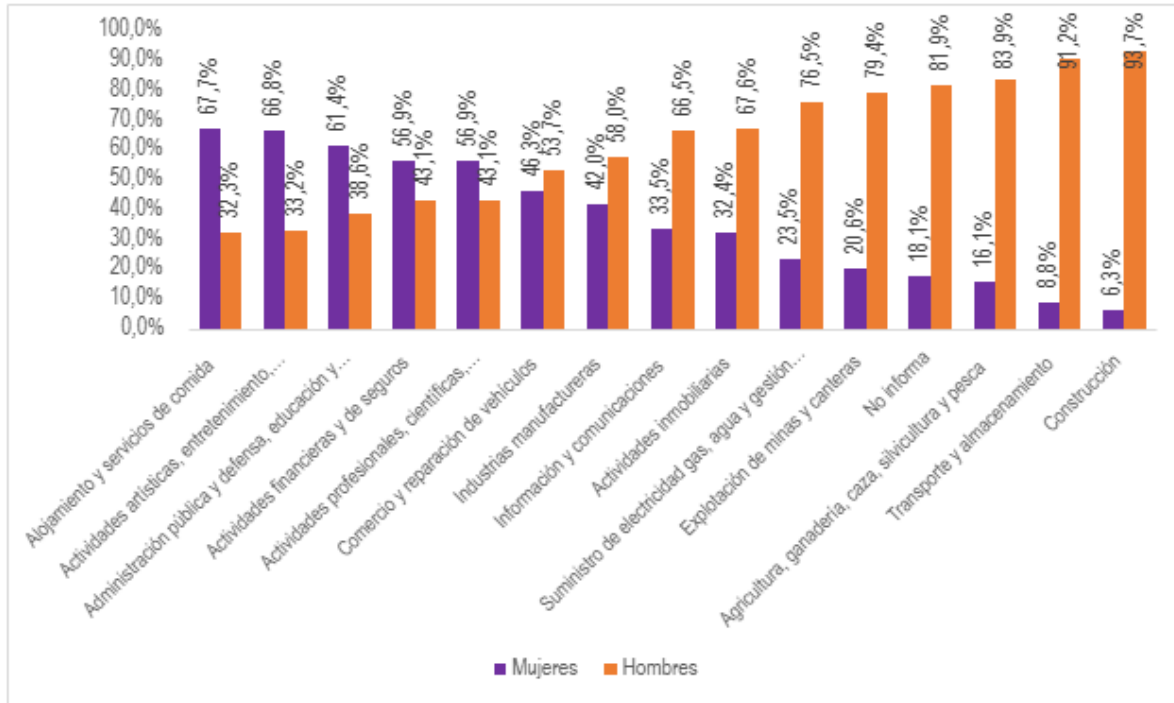
2.2. Ocupación por rama de actividad

2.2.1. Población ocupada por rama de actividad

La desagregación por sexo de las ramas de actividad denota que en la mayoría de sectores hay una fuerte división por sexo, es decir, las ramas de actividad se encuentran masculinizadas o feminizadas, según el caso. Las mujeres se ocupan principalmente en las ramas de Alojamiento y servicios de comida (67,7%) y Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (66,8%), mientras los hombres predominan en las ramas de Construcción (93,7%) y Transporte y almacenamiento (91,2%).

Al observar más de cerca estas proporciones, se destaca que en las ramas “feminizadas” la brecha por sexo es mucho menor que en las ramas “masculinizadas”, por lo que se puede afirmar que para las mujeres es más difícil hacer parte de los sectores predominados por hombres que al contrario. Adicionalmente, vale la pena mencionar que la segregación por sexo en las ramas de actividad se corresponde con estereotipos de género aún imperantes, los cuales asignan a las mujeres aquellas labores más cercanas al cuidado, el servicio, la educación, la sensibilidad, etc., mientras a los hombres les corresponden las labores que involucran la fuerza física, la construcción, la explotación de la naturaleza, etc.

Gráfica 16. Población ocupada por rama de actividad y sexo. 2021-2024.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período Nov24-Ene25.

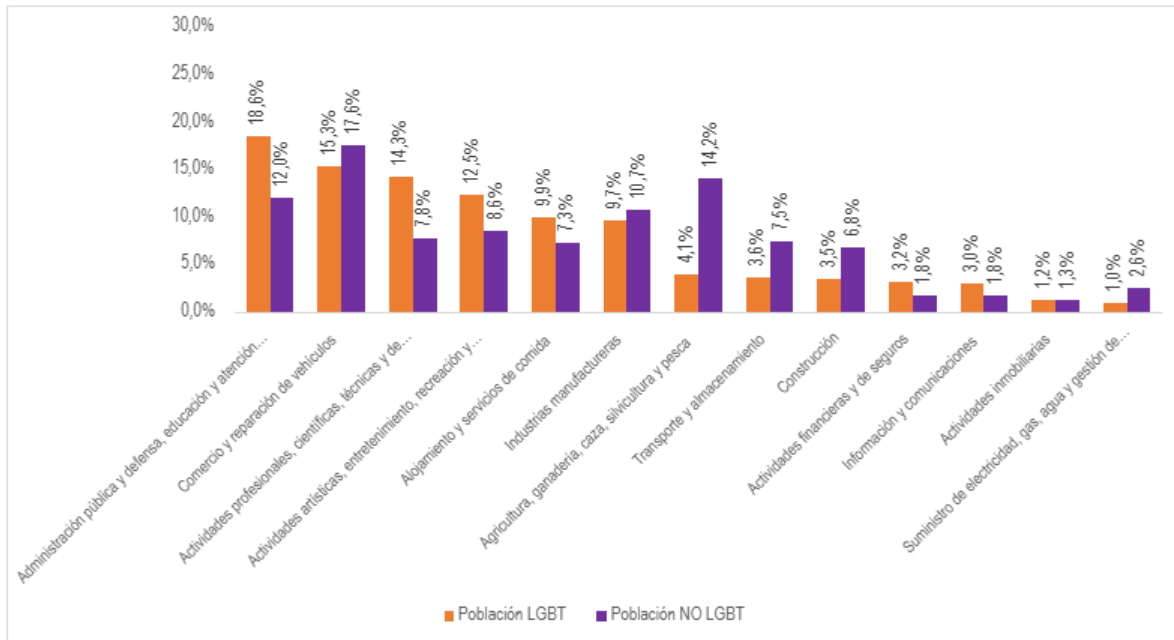
2.2.1. Población LGBT ocupada por rama de actividad

La siguiente gráfica muestra la población LGBT y no LGBT sobre el total nacional de la población ocupada que pertenece a cada grupo, de manera que la suma de los porcentajes por rama de actividad constituye el 100% de cada grupo, en vez de realizar el cálculo sobre el total de cada rama, como en el caso anterior; esto para facilitar la lectura e interpretación de los datos, teniendo en cuenta que la cantidad de personas LGBT en Colombia, según el DANE, es bastante baja.

Con esto en mente, se observa en la gráfica que la población LGBT en Colombia se ocupa principalmente en el sector de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (18,6%), seguido del sector Comercio y reparación de vehículos (15,3%), mientras que la población no LGBT tiene un mayor porcentaje en el sector Comercio y reparación de vehículos (17,6%), seguido del sector Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (14,2%).

La distribución de cada grupo por sector denota una menor segregación en comparación con la desagregación por sexo, siendo los sectores de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca los que presentan mayores diferencias. Teniendo en cuenta que la población LGBT en Colombia se concentra en mayor medida en las zonas urbanas, esto explicaría la diferencia en este último sector; en clave de estas diferencias, se observa que la diferenciación por sexo-género tiene mayor peso en las ramas de actividad que la pertenencia a la población LGBT.

Gráfica 17. Población ocupada por rama de actividad y pertenencia a la población LGBT. 2021-2024.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: * Período 2024-1.

2.3. Brecha salarial

De acuerdo con la información concentrada en la siguiente tabla, prevalece una brecha salarial nacional en razón del sexo que indica que los hombres reciben un ingreso mensual 6.3% mayor que las mujeres, siendo esta brecha más profunda en las zonas rurales. Sin embargo, al revisar el ingreso promedio por hora, este indica que hay una brecha según la cual las mujeres ganan 5.8% más que los hombres por hora, por lo que podemos asumir que las mujeres en Colombia trabajan menos horas remuneradas que los hombres, resultando en menores ingresos mensuales.

Otro dato interesante entre las brechas salariales, indica que en los sectores donde las mujeres suelen tener menos prevalencia (Construcción y Transporte y almacenamiento), aquellas mujeres que ingresan a estos sectores reciben mayores ingresos, fenómeno similar para los hombres en el sector Alojamiento y servicios de comida, en el cual predominan las mujeres. Así las cosas, la brecha más grande se encuentra en el sector Construcción, favoreciendo aparentemente a las mujeres, sin perder de vista que es un sector ocupado en un 93,7% por hombres; en el caso contrario, es en el sector Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos donde se encuentra la brecha más grande en favor de los hombres, el cual es un sector con mayor paridad entre ambos sexos (56,9% mujeres y 43,1% hombres), lo que indica en este caso que a pesar de conformar el sector proporciones cercanas, los hombres ganan mucho más no como una excepción.

Por lo anterior, es importante analizar cada brecha por sector y particularidad, teniendo en cuenta los casos excepcionales (como las mujeres en Construcción); para ello, se incluye a continuación la tabla completa.

Tabla 1. Brecha salarial de género según ingreso laboral promedio. 2021.

| | | Ingreso laboral mensual promedio | | | Ingreso laboral promedio por hora | | |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|-----------------|---------------|
| | | Hombres (miles) | Mujeres (miles) | Brecha (%) | Hombres (miles) | Mujeres (miles) | Brecha (%) |
| Total | | 1,223 | 1,146 | 6.3 | 3.2 | 6.5 | -5.8 |
| Zona | Urbano | 1,398 | 1,244 | 11.0 | 7.0 | 7.0 | 0.7 |
| | Rural | 701 | 503 | 28.4 | 3.6 | 3.4 | 3.7 |
| Autorreconocimiento étnico | Negro/a, mulato/a, afrodescendiente, afrocolombiano/a | 685 | 545 | 20.4 | 3.6 | 3.5 | 2.9 |
| | Indígena | 969 | 845 | 12.8 | 4.9 | 5.1 | -4.1 |
| | Sin autorreconocimiento étnico | 1,263 | 1,188 | 5.9 | 6.3 | 6.7 | -5.7 |
| Tipo de empleo | Empleo formal | 2,089 | 2,025 | 3.1 | 10.4 | 10.6 | -1.9 |
| | Empleo informal | 955 | 687 | 28.0 | 4.9 | 4.4 | 8.7 |
| Actividad económica | Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 653 | 511 | 21.7 | 3.3 | 3.4 | -0.6 |
| | Explotación de minas y canteras | 2,175 | 2,689 | -23.6 | 10.4 | 13.0 | -25.1 |
| | Industrias manufactureras | 1,348 | 997 | 26.0 | 6.6 | 5.3 | 19.5 |
| | Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos | 1,355 | 1,401 | -3.4 | 6.7 | 7.3 | -8.9 |
| | Construcción | 995 | 2,031 | -104.2 | 4.9 | 10.1 | -106.1 |
| | Comercio y reparación de vehículos | 1,118 | 798 | 28.6 | 5.4 | 4.5 | 16.5 |
| | Transporte y almacenamiento | 941 | 1,364 | -44.9 | 4.4 | 7.3 | -64.1 |
| | Alojamiento y servicios de comida | 1,000 | 615 | 38.5 | 5.0 | 3.7 | 26.4 |
| | Información y comunicaciones | 2,478 | 2,048 | 17.4 | 12.7 | 10.8 | 15.3 |
| | Actividades financieras y de seguros | 2,886 | 2,721 | 5.7 | 14.6 | 14.0 | 4.2 |
| | Actividades inmobiliarias | 1,423 | 1,560 | -9.6 | 7.4 | 8.8 | -19.6 |
| | Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1,930 | 1,097 | 43.1 | 10.4 | 6.6 | 36.5 |
| | Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2,834 | 2,167 | 23.5 | 14.8 | 12.1 | 18.1 |
| | Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 998 | 773 | 22.6 | 5.6 | 4.9 | 12.9 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: Período de referencia: 2021. Fecha de corte o de publicación: Diciembre 2022.

2.4. Informalidad

Dirección: Calle 26 # 13 – 19 Bogotá, D.C., Colombia

www.dnp.gov.co

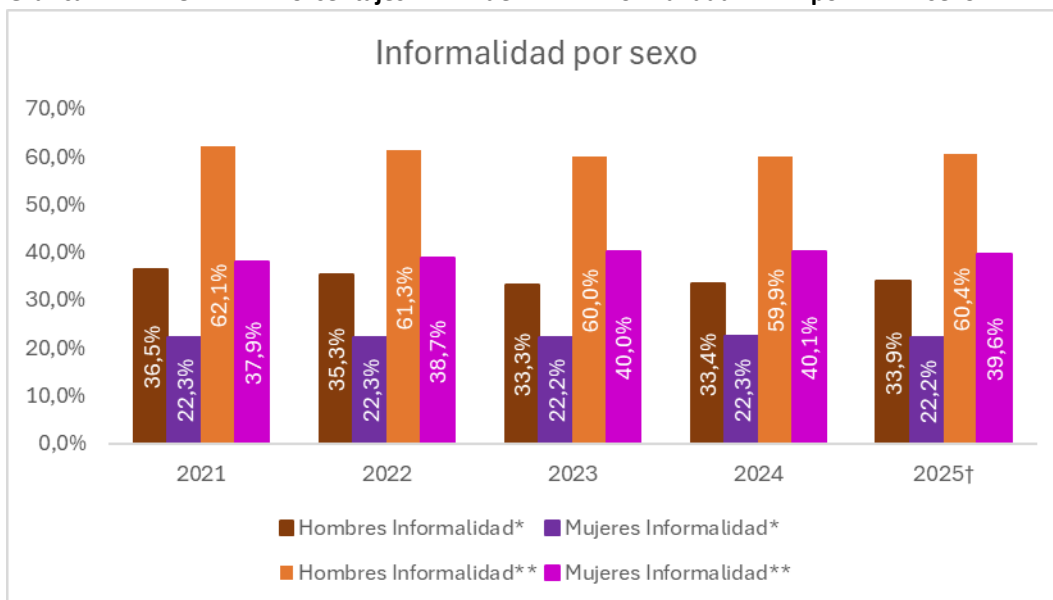
Conmutador: 601 3815000

Página **19** de **27**

Línea gratuita: PBX 381 5000

Las cifras de informalidad demuestran que más de la mitad de la población ocupada en Colombia trabaja en condición informal. Al desagregar las cifras por sexo, los hombres representan la mayoría de los trabajadores informales. Para el período de referencia, esta tendencia se mantiene y las proporciones parecen no variar mucho.

Gráfica 18. Porcentajes de informalidad por sexo. 2021-2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota:

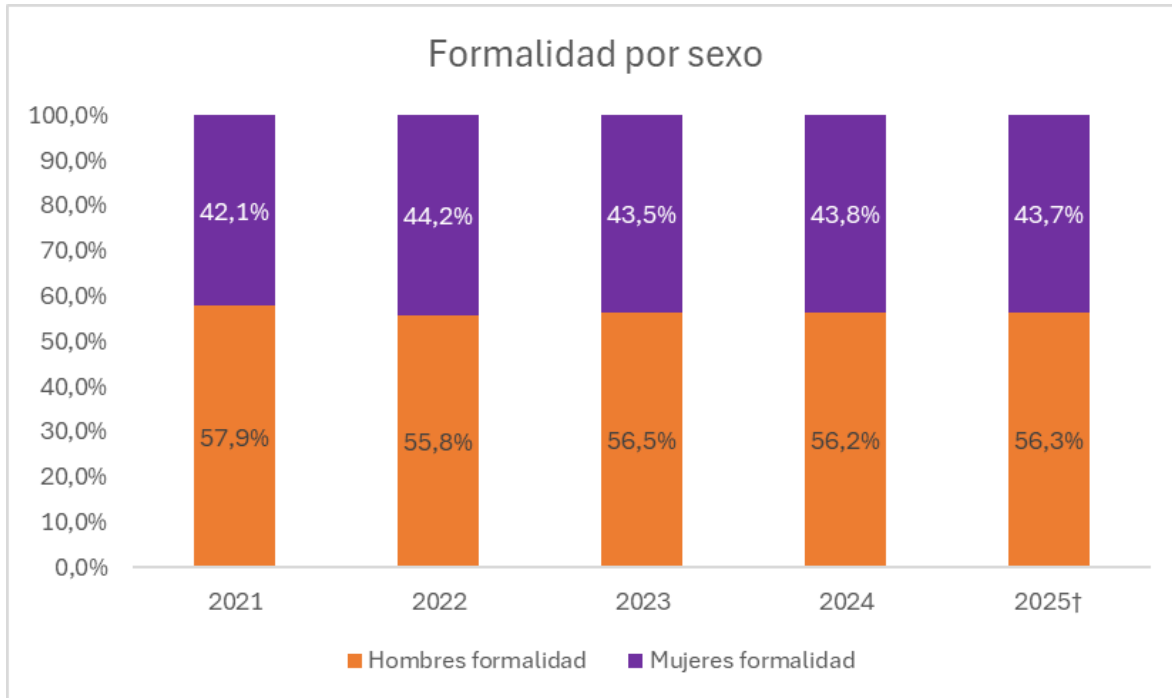
* Respecto del total de personas ocupadas

**Respecto del total de personas informales

†Período nov24 - ene25

Al revisar los porcentajes de formalidad respecto del total de personas que trabajan en esta condición, se observa que la proporción de mujeres con trabajo formal es menor que la de los hombres en esta misma condición. Es decir, los hombres representan la mayoría de los trabajadores tanto formales como informales, en la medida en que su TO es mayor, lo que reafirma las brechas laborales identificadas en razón del sexo.

Gráfica 19. Porcentajes de formalidad por sexo. 2021-2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

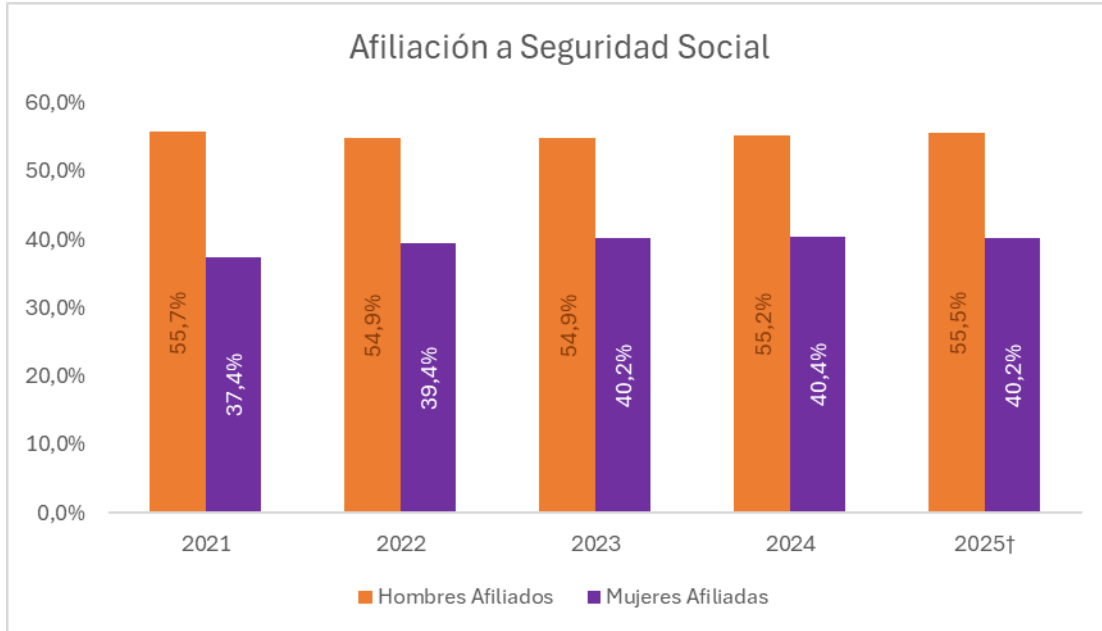
Nota: †Período nov24 - ene25

2.5. Seguridad social

De acuerdo con las cifras, del total de personas ocupadas por sexo, los hombres tienen una mayor proporción de afiliación a seguridad social, el cual, en el período de referencia, aunque varía, siempre supera la mitad de la población ocupada masculina, mientras que, del total de mujeres ocupadas, la mayoría no cuentan con afiliación a seguridad social; incluso ante el aumento de mujeres afiliadas, aún se encuentran lejos de alcanzar al menos el 50%.

Para ambos sexos, el régimen de afiliación principal es el contributivo, sin embargo, hay una mayor diferencia entre las mujeres afiliadas al régimen contributivo y subsidiado, de manera que hay más mujeres cotizantes que subsidiadas entre la población ocupada.

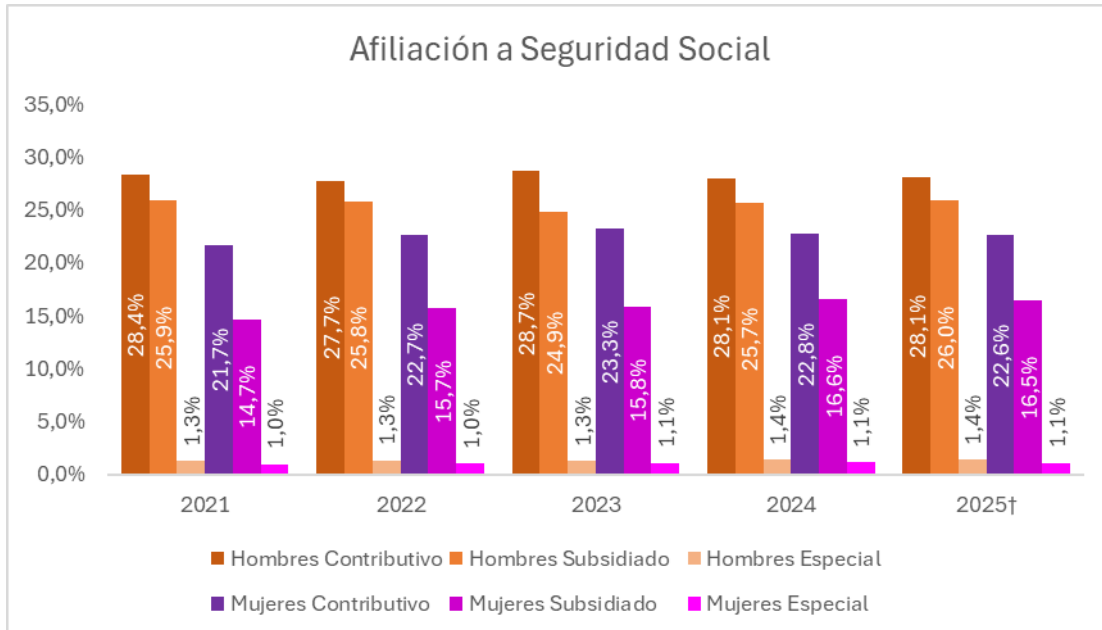
Gráfica 20. Afiliación a Seguridad Social por sexo. 2021-2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: †Período nov24 - ene25

Gráfica 21. Afiliación a Seguridad Social por sexo. 2021-2025.



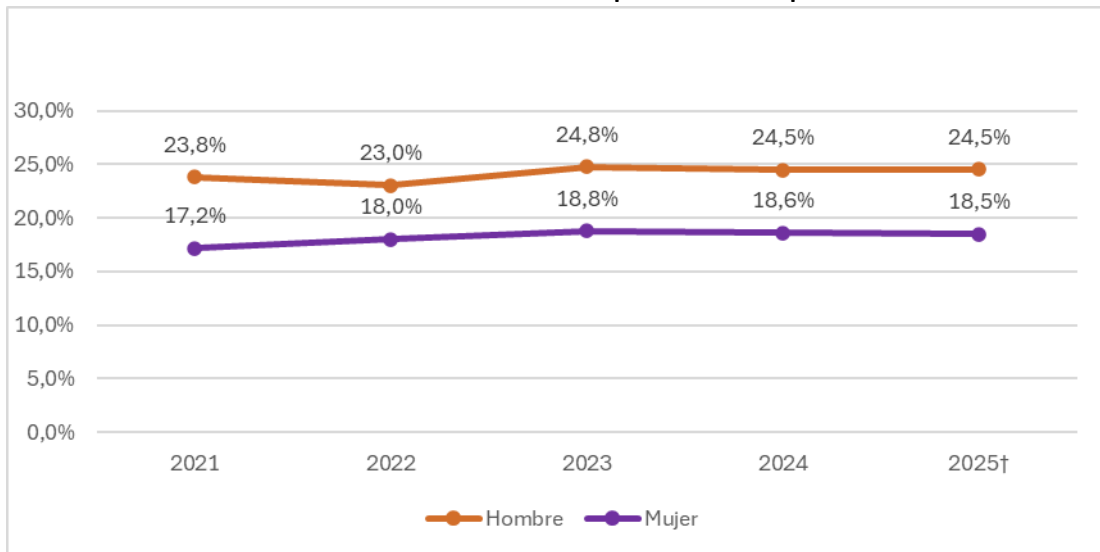
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: †Período nov24 - ene25

2.6. Cotización de pensión

La cotización de pensión es sin duda uno de los datos más alarmantes en materia de derechos laborales, en la medida en que registra porcentajes muy bajos de cotización sobre el total de personas ocupadas en el país. Aún este escenario, existe una brecha entre hombres y mujeres, donde dentro de un bajo porcentaje de cotizantes, las mujeres cotizan aún menos que los hombres, diferencia que no se ha reducido con el paso del tiempo, incluso con el leve aumento de cotizantes de ambos sexos.

Gráfica 22. Cotización de pensión por sexo. 2021-2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del DANE.

Nota: †Período nov24 - ene25

3. Conclusiones y recomendaciones

El análisis de estos datos nos permite destacar algunos puntos concretos en cada una de las áreas revisadas, en aras de identificar las principales problemáticas al interior del mercado laboral que afectan a las mujeres y personas LGBTIQ+ en Colombia.

Tasa Global de Participación, Ocupación y Desempleo: En su desagregación por sexo, estas tasas reflejan que las brechas entre hombres y mujeres siguen vigentes, afectando en mayor medida a las mujeres, quienes presentan menor participación y ocupación y mayor desempleo. El comportamiento de estas tasas durante la pandemia por COVID-19 demuestra, además, que, a pesar de los pequeños avances en materia de cierre de brechas, las mujeres siguen siendo un grupo poblacional vulnerable, pues, ante una situación de crisis son las primeras en perder sus empleos.

En el caso de las y los jóvenes, el panorama es similar, pues la aparente disminución de la brecha en este caso corresponde más a una menor participación masculina, lo que no corresponde necesariamente a una mayor participación femenina. En este sentido, se puede concluir que el cierre de esta brecha no se debe a avances significativos en materia de equidad para la mujer, sino a otras dinámicas del mercado laboral que están afectando a las y los jóvenes.

Ahora bien, al analizar estas cifras por pertenencia a la población LGBT, es importante destacar que las tasas para esta población son más altas en la medida en que conforman un grupo minoritario en el país de acuerdo con los registros oficiales, por lo tanto, que las tasas sean mayores no indica necesariamente en este caso una brecha respecto a la población no LGBT.

Por otra parte, el comportamiento de cada tasa en los últimos años refleja avances hacia la equidad para la población LGBT, pues hay aumentos significativos en las TGP y TO, así como una disminución en la TD. Esto indica que no es momento de disminuir las acciones afirmativas para la población LGBT, sino al contrario, estas se deben fortalecer para seguir avanzando en este camino, teniendo en cuenta que el análisis de la TD denota que a pesar del aumento en la participación y ocupación de la población LGBT, siguen presentando mayor desempleo que la población no LGBT, un indicador claro de brechas y posible discriminación en entornos laborales.

Ocupación por rama de actividad: En cuanto a la desagregación por sexo y rama de actividad, se encuentran dos principales hallazgos. En primer lugar, la división sexual entre las ramas se corresponde con estereotipos de género asociados a lo femenino y lo masculino y, por ende, segregando a mujeres y hombres en ciertas profesiones. En segundo lugar, aunque hay una clara masculinización y feminización entre las ramas de actividad, las proporciones indican que hay mayor dificultad para la inclusión de mujeres en los sectores masculinizados que al revés, en tanto hay un mayor porcentaje de hombres en las ramas predominadas por mujeres, mientras que el porcentaje de mujeres en ramas masculinizadas es bastante bajo.

Para el caso de la población LGBT, no es tan clara la segregación entre las ramas, por lo cual es ~~posible afirmar que los estereotipos de género y la división sexual tienen mayor peso en este asunto~~

Esto indica, además, la necesidad de considerar otros aspectos como, por ejemplo, la pertenencia a zonas rurales o urbanas para comprender la distribución de esta población en las ramas de actividad, en la medida en que así mismo se distribuye la población LGBT en el país.

Brecha salarial: Aunque las cifras muestran una diferencia total aparentemente pequeña, la distinción por zona rural o urbana confirma que, en general, los hombres reciben mayores ingresos mensuales que las mujeres. Así mismo, las brechas que favorecen a las mujeres en ciertos sectores productivos coinciden con aquellas ramas en las cuales el porcentaje de participación de las mujeres es mínimo, mientras que las brechas por rama de actividad que favorecen a los hombres se dan en sectores con una participación femenina más cercana. Se observa entonces que sigue existiendo una brecha salarial entre hombres y mujeres y aunque algunos datos parecieran indicar que las mujeres se están viendo muy beneficiadas, al revisar su participación en estos sectores, esta no es la realidad.

Adicionalmente, un dato a destacar es la brecha en favor de las mujeres al realizar el cálculo de los ingresos por hora, la cual no se refleja en su ingreso mensual, lo que se puede deber a que las mujeres dediquen menos horas en los trabajos formales para dedicarse a labores no remuneradas relacionadas con el cuidado y el trabajo doméstico.

Informalidad: La prevalencia de hombres que trabajan en condición de informalidad no es un indicativo de mayor formalidad en las mujeres, sino de su mayor participación en el mercado laboral, que en el caso colombiano presenta altos índices de informalidad. Así, al revisar las cifras de formalidad, son los hombres también quienes tienen un mayor porcentaje de formalidad en comparación a las mujeres. Estos datos son entonces otra confirmación de las barreras que enfrentan las mujeres al ingresar al mundo laboral.

Seguridad social: Tomando como referencia el total de hombres o mujeres ocupadas según corresponda, se encuentra que más de la mitad de las mujeres aún no cuentan con afiliación a seguridad social, en comparación con los hombres que poco más de la mitad sí están afiliados. Esta situación llama la atención sobre un grave problema generalizado, que afecta en gran medida a toda la población, pero toma más peso contra las mujeres.

Cotización de pensión: Finalmente, estas cifras revelan que en el caso de la cotización de pensión hay una brecha entre hombres y mujeres, puesto que del total de la población ocupada son las mujeres quienes menos cotizan pensión. Ahora bien, ninguno de los dos sexos supera el 30% en cotización de pensión, lo que de nuevo llama la atención sobre otro problema de carácter nacional.

A modo de conclusiones generales:

- A pesar de los aparentes cierres de algunas brechas, es claro que las mujeres y la población LGBT siguen en condición de inequidad respecto a los hombres y la población no LGBT. Así mismo, son estas poblaciones las primeras en verse afectadas ante situaciones de crisis, como el caso de la pandemia por COVID-19, de manera que cabe preguntarse si la

disminución de las cifras realmente obedece a cambios estructurales o sólo a dinámicas del mercado laboral que se benefician de la mayor inserción de estos sectores.

- Además de las brechas de participación, ocupación y desempleo, las cifras en materia de brecha salarial, informalidad, seguridad social y cotización de pensión demuestran que, ante un panorama generalizado de precariedad laboral, las mujeres afrontan un escenario aún más precarizado, donde tienen menor porcentaje de formalidad, se encuentran menos afiliadas a seguridad social y son menos mujeres las que cotizan pensión.
- Los avances en materia de TGP, TO y TD para la población LGBT son destacables, sin embargo, es necesario mantener el registro de estos datos para realizar un seguimiento más preciso en el tiempo y construir un panorama más claro a partir de las cifras, así como mantener y profundizar las acciones que promueven la equidad para esta población.
- Teniendo en cuenta las brechas mencionadas y la división en cuanto a ramas de actividad, es posible afirmar que los estereotipos de género en Colombia siguen vigentes y con bastante fuerza, relegando a mujeres y hombres a ciertas actividades e imponiendo barreras para la garantía de derechos laborales.

4. Referencias

DANE. (2024). Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH. Disponible en:
<https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/819>